



Gedragcode omgangsvormen bij opleidingen

Inleiding

Deze gedragscode is bedoeld om een kader te scheppen voor een goed, veilig en stimulerend werk- en studieklimaat binnen de Stichting Brandweeropleidingen BOGO en alle locaties waar namens de BOGO een opleiding wordt gegeven, waarbij een onderwijsteam en deelnemers op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbij wederzijdse acceptatie en wederzijds vertrouwen belangrijke waarden zijn. Om een zodanige sfeer te creëren en te behouden zijn richtlijnen met betrekking tot goede omgangsvormen tussen docenten en studenten van belang.

In deze gedragscode zijn de verwachtingen van de BOGO met betrekking tot dergelijke omgangsvormen geformuleerd.

Begripsbepaling

Goede omgangsvormen: in het algemeen maatschappelijk verkeer als wenselijk dan wel betamelijk ervaren omgangsvormen en gedragingen.

Ongewenst gedrag: in het algemeen maatschappelijk verkeer als onwenselijk dan wel onbetamelijk ervaren gedragingen. Tot ongewenst gedrag in het bijzonder wordt gerekend (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.

(leden van een) onderwijsteam: medewerkers die uit hoofde van hun functie (individuele) deelnemers onderwijzen, begeleiden of op hun prestaties beoordelen.

Deelnemers: een ieder die onderwijs volgt bij de BOGO.

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op alle contacten tussen leden van een onderwijsteam en deelnemers van de BOGO die plaatsvinden zowel in het kader van de beroepsuitoefening of studie als daarbuiten.

Goede omgangsvormen en vermijden van ongewenst gedrag

Het onderwijsteam en deelnemers gaan op een correcte wijze met elkaar om. Bij deze omgang staat een respectvolle bejegening voorop. Het onderwijsteam en deelnemers



betonen met name respect voor verschillen met betrekking tot etnische of nationale herkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, seksuele voorkeur en handicap.

Het onderwijsteam en deelnemers onthouden zich van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.

Leden van het onderwijsteam zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie.

Leden van het onderwijsteam nemen de nodige afstand in acht in hun betrekkingen met individuele deelnemers en houden deze betrekkingen zakelijk. Zij maken geen misbruik van de (vertrouwens)-relatie die tussen hen en deelnemers bestaat.

Deelnemers tonen respect voor de leden van het onderwijsteam.

Toezicht en naleving

Iedere deelnemer treft een verwijzing naar gedragscode aan in de uitnodigingsbrief en/of de studiewijzer. Overige leden van het onderwijsteam vinden deze verwijzing in de handleiding bij de opleiding voor docenten en instructeurs. De gedragscode zelf is op de website van de BOGO te vinden.

In die situatie waarin leden van het onderwijsteam en/of deelnemers de beleving hebben dat de gedragscode niet wordt nageleefd, kunnen zij zich wenden tot de BOGO via de klachtenprocedure die te vinden is op de website van de BOGO.